

ПЕРЕЧЕНЬ ДИСЦИПЛИН И ПРАКТИК

2026 г.

Направление подготовки: **38.04.03 Управление персоналом**

Магистерская программа: «**Кадровый консалтинг и коучинг**»

Учебные предметы, курсы, дисциплины (модули), предусмотренные соответствующей образовательной программой	Практики, предусмотренные соответствующей образовательной программой
Критический анализ и методы решения проблемных ситуаций в науке Проектный менеджмент Современные технологии командообразования в организации Деловые межкультурные коммуникации Культура и межкультурное взаимодействие Технологии персональной эффективности Информационно-коммуникационные технологии в управлении персоналом Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом Технологии управления развитием персонала Современный стратегический менеджмент Маркетинговые исследования в управлении Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом Теория и методология социально-экономических исследований Современные теории экономического управления персоналом Теория и практика кадровой политики государства и организации Анализ и прогнозирование рынка труда Развитие систем менеджмента качества в управлении персоналом Системы мотивации и стимулирования персонала Информационно-документационное обеспечение в управлении персоналом Кадровая безопасность и управление кадровыми рисками Кадровый консалтинг и аудит персонала Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений Теория организации и организационное проектирование Социальная политика государства и управление социальным развитием организации Корпоративная культура Антикризисное управление персоналом Контроллинг Вопросы трудоустройства и управление карьерой Управление организационной культурой	Учебная практика: научно-исследовательская работа Производственная практика: профессиональная практика Производственная практика: преддипломная практика