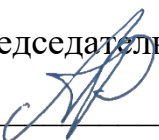


**Автономная некоммерческая организация Высшего Образования
«Институт деловой карьеры»
(АНО ВО «ИДК»)**

СОГЛАСОВАНО:

Студенческий совет АНО ВО «ИДК»

Председатель Студенческого совета

 А.А. Романов

«28 » августа 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор  Н.М. Боднарук

«29» августа 2024 г.

ОДОБРЕНО

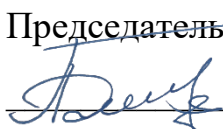
на заседании Ученого Совета
от 29.08.2024, протокол № 01

Введено приказом ректора от
29.08.2024 № 53/14 о/д

СОГЛАСОВАНО:

Совет родителей обучающихся АНО ВО «ИДК»

Председатель Совета родителей

 А.А. Бесков

ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЛОНТЕРСКОМ ДВИЖЕНИИ

**Москва,
2024**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия ее реализации в студенческой среде в целях развития волонтерского движения АНО ВО «Институт деловой карьеры» (далее АНО ВО «ИДК», Институт).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная социально направленная и общественно полезная деятельность молодых граждан, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат).

Волонтерское движение – добровольное объединение обучающихся, осуществляющее общественно-полезную деятельность в форме выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения, кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской деятельности затрат.

Волонтеры – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.

Благополучатели – лица, получающие помощь волонтеров (добровольцев).

1.4. Деятельность волонтерского движения построена на принципах:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);

- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

1.5. Целью волонтерского движения является безвозмездная помощь благополучателям, раскрытие потенциала молодежи как активного субъекта общественных отношений, её интеграция в процессы социального и духовно-нравственного развития общества, формирование навыков социально ответственного поведения.

1.6. К задачам волонтерского движения относятся:

- популяризация идей волонтерства в студенческой среде;
- вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием социальной поддержки различным группам населения;
- поддержка и реализация социальных инициатив обучающихся и сотрудников Института;
- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;
- налаживание сотрудничества с социальными партнерами для совместной социально-значимой деятельности;
- воспитание активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.

2. Организация деятельности волонтерского движения

2.1. Участниками волонтерского движения могут стать обучающиеся и педагогические работники Института.

2.2. Волонтерские мероприятия входят в разряд мероприятий, не предусмотренные учебным планом. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

2.3. Волонтерское движение в Институте реализуется в различных формах, среди которых наиболее распространенными являются:

- обучающее мероприятие для волонтера: мастер-класс, тренинг, дискуссионная площадка, обучающий семинар, тренинг;
- социальное мероприятие для благополучателей: акция, выставка, чемпионат, соревнования, игры;
- распространение полиграфической информационной продукции;
- создание плакатов, видеороликов;
- сбор социологической информации (анкетирование, тестирование, опросы);
- оказание консультационных, информационных, организационных и иных услуг;
- сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Перечень форм проведения волонтерских мероприятий может быть расширен и определяется лицами или организациями, ответственными за их проведение.

2.4. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом, поступившим в Институт, благополучателей или по инициативе обучающихся и сотрудников Института.

2.5. Основными направлениями волонтерской деятельности в Институте являются:

- оказание помощи категориям и группам лиц, нуждающимся в посторонней помощи и поддержке;
- участие в защите и охране окружающей среды и благоустройстве территорий, реставрации памятников духовного и культурного наследия;
- участие в мероприятиях, направленных на профилактику негативных проявлений в молодежной среде;
- участие в развитии и популяризации физической культуры и спорта, пропаганде здорового образа жизни;
- участие в проведении массовых, культурных, спортивных и других зрелищных и общественных мероприятий разного уровня;

- участие в создании возможностей для творческого самовыражения и раскрытия творческого потенциала личности;
- пропаганда волонтерского движения через средства массовой информации;
- взаимодействие с государственными органами и общественными организациями, заинтересованными в осуществлении деятельности волонтерского движения.

Указанные направления могут расширяться.

2.6. Общее руководство волонтерским движением в образовательной организации назначается приказом президента/ректора из числа педагогических работников.

2.7. Для проведения мероприятий и акций волонтерский отряд использует спонсорскую помощь, целевые бюджетные средства Института на организацию внеучебной работы и прочих источников, разрешенных законодательством РФ.

3. Порядок приема и регистрации работы волонтера

3.1. Волонтером может быть обучающийся, успешно выполняющий учебную программу, который добровольно изъявил желание работать в составе движения в свободное от учебы время.

3.2. Зачисление в состав волонтерского движения проводится на основании письменного заявления кандидата, согласия родителей (законных представителей) на имя руководителя волонтерского движения.

3.3. Список волонтерского движения утверждается приказом президента/ректора.

3.4. Оформление отношений с волонтерами закрепляется личным заявлением волонтера и личной книжкой волонтера.

Личная книжка волонтера – документ, подтверждающий добровольческую деятельность студента в образовательном пространстве Института и за ее пределами. Оформленная на основании письменного

личного заявления волонтера в соответствии с установленным образцом и заверенная проректором по развитию и воспитательной работе, она вручается волонтеру лично.

4. Управление деятельностью и структура волонтерского движения

4.1. Высшим органом управления волонтерского движения является Общее собрание, в которое входят постоянные члены волонтерского движения.

4.2. Полномочия Общего собрания распространяются на:

- определение стратегии развития волонтерского движения;
- утверждение плана работы волонтерского движения на учебный год;
- организация и проведение выборов председателя;
- утверждение символики и атрибутики волонтерского движения;
- разрешение конфликтных ситуаций.

4.3. Общее собрание проводит заседания не менее 1 раз в год.

4.4. Все решения считаются правомочными при присутствии на Общем собрании 50 % от общего числа членов волонтерского движения +1 человек.

4.5. В заседании Общего собрания могут принимать участие сторонние участники (эксперты, специалисты социальных учреждений, государственных структур) без права голоса.

4.6. Председатель избирается на Общем собрании сроком на 1 год. Его полномочия распространяются на:

- проведение заседаний Общего собрания с правом решающего голоса;
- представление интересов волонтерского движения перед администрацией образовательной организации, а также руководством социальных учреждений, государственных структур.

4.7. Деятельность волонтерского движения осуществляется посредством создания рабочих групп из числа его постоянных членов для осуществления проектов (проектная группа).

4.8. Участники волонтерского движения могут работать над несколькими проектами одновременно (1 проект – 1 проектная группа).

4.9. Каждая проектная группа избирает для себя руководителя проекта на время его подготовки и реализации, а также привлекает к реализации сторонних участников (заинтересованных обучающихся, преподавателей образовательной организации, экспертов, специалистов социальных учреждений, государственных структур)

4.10. Состав проектных групп может меняться в зависимости от направленности проекта.

4.11. Члены волонтерского движения колледжа имеют право:

- представлять образовательную организацию на слетах и соревнованиях разных уровней, а также на других волонтерских мероприятиях;

- осуществлять мотивацию молодых людей к оказанию помощи, проявлению действенной инициативы в решении проблем людей, нуждающихся в помощи и поддержке;

- формировать механизмы вовлечения молодых людей в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни населения;

- развивать и поддерживать молодежные инициативы, направленные на организацию добровольческого труда молодежи;

- поручать каждому деятельность, наиболее соответствующую индивидуальным возможностям и потребностям, обеспечивая необходимое обучение и помощь;

- обеспечивать регулярное подведение итогов деятельности и их обнародование;

- обеспечивать свободный доступ к волонтерской деятельности, используя материально-технические ресурсы образовательной организации.

4.12. Члены волонтерского движения должны:

- быть ознакомленными с настоящим Положением;

- действовать в соответствии с целями и основными задачами волонтерского отряда;
- принимать действенное участие в работе волонтерского отряда, планировании и проведении мероприятий волонтерского отряда;
- способствовать тому, чтобы индивидуальное участие преобразовывалось в коллективное действие;
- активно поддерживать волонтерский отряд, быть осведомленным о стратегии и тактике волонтерского отряда;
- сотрудничать со своими коллегами по волонтерскому отряду в духе взаимопонимания и взаимного уважения;
- не разглашать конфиденциальную информацию, если таковая предполагается характером деятельности;
- выполнять все решения Общего собрания волонтеров;
- выполнять требования данного Положения и взятые на себя обязательства.